

科目名 Course Name		開講年次	開講学期	曜日・時限
知財戦略マネジメント論 Strategic Intellectual Property Management		2年	後期	別途、時間割参照
単位数	授業の形態	授業の性格		履修上の制限
2単位	講義	選択	()	特になし
当該科目の理解を促すために受講しておくことが望まれる科目				
技術戦略経営				
同時に履修しておくことが望まれる科目				
経営学Ⅰ・Ⅱ、リスクマネジメント論				
担当者に関する情報				
氏名	研究室の場所	オフィスアワー		電話番号・メールアドレス
長江 庸泰	本館2F (研究室1)	月～木曜 9:00～16:00 (授業・会議時間を除く)		授業中に指示します
授業の概要				
本授業は、知的財産管理の基礎となる特許法を前半に学習し、後半で特許法以外の知的財産法の保護対象を主要な法ごとに学習する。また、知財戦略をマネジメントの立場から捉え、①「国際競争力の強化」、②「国際市場展開の強化」、③「オープン・イノベーション下でのリーダーシップ」の3点から学習する。				
授業の目標				
①特許法の基礎知識の修得できるようにする。 ②知的財産管理に必要な保護対象を判別できるようにする。 ③事業戦略における知的財産マネジメントの基礎知識を修得できるようにする。 ④グローバル市場における知的財産マネジメントを修得できるようにする。 ⑤企業のビジネスモデルに対する知的財産マネジメントの事例を修得できるようにする。				
授業の方法				
本授業は、講義、マルチメディア授業、デジタルテキスト、プレゼンテーション、ディスカッション、グループワーク等のアクティブラーニングを活用しながら、“知財戦略マネジメント”に精通した人材育成を目指すものである。				
学習の成果(学習成果)				
①特許法の基礎知識の修得できる。 ②知的財産管理に必要な保護対象を判別できる。 ③事業戦略における知的財産マネジメントの基礎知識を修得できる。 ④グローバル市場における知的財産マネジメントを修得できる。 ⑤企業のビジネスモデルに対する知的財産マネジメントの事例を修得できる。				
授業のスケジュールと内容				
第1回目	ガイダンス(シラバスの解説・授業の狙いと進め方・成績評価等) イノベーション、インクルーブメント、持続的な成長との関係 /レポート課題説明と出題			
第2回目	特許制度の概要：発明の完成から特許権存続期間の満了までの手続きの流れとは、知財の意味を考える①(創造戦略/権利化戦略/活用戦略/管理戦略/インフラ戦略)/パラダイムシフトとは			
第3回目	特許要件(1)；特許法第29条本文の「産業上利用することができる発明」および特許法第29条第1項の「新規性」をテーマとして説明、知財の意味を考える②(知財活用事例)			
第4回目	特許要件(2)；特許法第29条第2項「進歩性」他を説明、知財の歴史、知的財産マネジメントの標準化；標準とパテントプール(グループワークによるプレゼンとディスカッション①)			
第5回目	職務発明の定義と内容を説明、技術開発の保護：社内規定の整備→職務発明規定と営業秘密管理規定/レポート課題説明と出題			
第6回目	特許出願；パリ条約の概要を説明、工業デザイン・営業標識の保護：商標権侵害←警告書への対応			

第7回目	出願公開制度及び出願審査請求制度を説明、創作的な表現の保護：著作権と特許権の違い	
第8回目	知財の国際的保護：属地主義を原則に条約により国際調和をはかる、製品ライフサイクルとその各段階における知的財産マネジメント（グループワークによるプレゼンとディスカッション②）	
第9回目	実用新案の保護対象；日本実用新案法の特徴について説明、知財戦略：デファクトスタンダード←最強の参入障壁/レポート課題説明と出題	
第10回目	意匠法の保護対象について解説、知財の情報開示：知財管理の一般的業務構成、インテルのマイクロプロセッサのマーケティングと知的財産マネジメント	
第11回目	商標の機能と法目的の関係を構造として説明、知財の証券化：知財信託 管理型・資金調達型、アップルの収益メカニズムとアップルが守るコア領域:アップルの知的財産マネジメント	
第12回目	商標法における商品と役務（サービス）を解説、知財人材の育成：知財スキル標準→世界初、知的財産パーソン育成のための“指標”、（グループワークによるプレゼンとディスカッション③）	
第13回目	不正競争防止法の営業秘密について「会社の営業部」をモデルに解説、知財立国とグローバル戦略、知的財産ミックスによるブランド戦略	
第14回目	著作権法の保護対象である著作物を解説、知財スキルと標準化①:グローバル戦略マネジメント	
第15回目	知財スキルと標準化②:グローバル戦略のための人材マネジメント	
事前・事後学習	事前学習(シラバスの学習ポイントを自分で調べ、質問事項等を準備しておくこと)・事後学習(ノートを見直しながら、1)常に疑問を持ち、2)物事を多面的に考え抜き、3)自分で調べ・学ぶ姿勢を身につけること)	
成績評価の方法と基準		
評価の領域	割合	評価の基準
授業参加態度	10%	以下の3点から評価する：①ノートに関し、創意工夫してまとめられている、②自分の意見を論理的に述べている、③積極的に質疑応答に臨んでいる。S評価の基準：上記参加態度を全て満たすもの。
レポート	30%	Sのレポートの評価：①創意工夫してまとめられている、②自分の意見を論理的に展開している、③課題の本質と学習成果が十分にまとめられている。レポート最新課題は、月1回計3回提出予定(締切は各月末)。
調査報告書		
小テスト	20%	グループワークによるプレゼンテーション力のS評価：①内容が創意工夫した発表となっている、②グループの意見が論理的に述べられている、③グループで協働し、積極的に質疑応答に臨んでいる。
試験	20%	期末記述試験
発表内容（態度含む）	20%	Sのレポート発表評価：①創意工夫した発表となっている、②自分の意見をまとめながら論理的に述べている、③積極的に質疑応答に臨んでいる。
その他		上記評価基準に基づき成績評価：S(傑出した内容)=90-100、A(平均を上回る内容)=80-89、B(平均的内容)=70-79、C(平均を下回る内容)=60-69、D(左記以外の内容)=0-59
教科書と参考図書		
長江庸泰作成の“デジタルテキスト[知財戦略マネジメント論2019年度版]”を活用する。		
履修上の留意点・ルール		
<p>●実務経験(職種：会社役員、職歴：通算39年)</p> <p>本学の教育理念(想う人、考える人、行う人を創る)を体現する、「1)常に疑問を持ち、2)物事を多面的に考え抜きながら、3)自分で調べ・学ぶ、自主創造の精神に基づく課題解決型のアクティブラーニング」を常に心掛けましょう。</p>		